

INFORMATIVA PER I SEGNALANTI

Canale interno di segnalazione Whistleblowing

Euroform K. Winkler S.r.l.

(ai sensi dell'art. 22 della Procedura Whistleblowing e del D.Lgs. 24/2023)

1. CHI PUÒ SEGNALARE

Possono effettuare una segnalazione tutti i soggetti che operano o hanno operato in contesti lavorativi connessi alla società, tra cui:

- dipendenti e lavoratori subordinati;
- lavoratori autonomi, collaboratori, consulenti e liberi professionisti;
- tirocinanti, volontari e stagisti;
- soggetti il cui rapporto di lavoro è cessato;
- candidati in fase di selezione;
- azionisti e membri degli organi di amministrazione e controllo.

Sono altresì tutelati i facilitatori, i colleghi e i familiari del segnalante che possano essere esposti a ritorsioni.

2. COSA SI PUÒ SEGNALARE

Possono essere oggetto di segnalazione le violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della società, di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo.

3. SOGGETTO GESTORE DEL CANALE

Il canale interno di segnalazione è gestito dall'Organismo di Vigilanza (ODV) della società, soggetto autonomo e imparziale designato per ricevere e processare le segnalazioni in modo riservato e indipendente.

4. MODALITÀ DI SEGNALAZIONE

a) IN FORMA SCRITTA (busta chiusa)

Il segnalante redige la segnalazione su foglio di carta semplice. Su un foglio separato indica le proprie generalità (nome, cognome, indirizzo e-mail personale non aziendale), allegando copia del documento di identità. I due fogli vengono inseriti in due buste chiuse distinte, entrambe poi inserite in una terza busta chiusa recante all'esterno la dicitura "RISERVATA".

Il plico deve essere indirizzato a:

Avv. Jakob Engl Bisignano
Viale Duca d'Aosta 51 – 39100 Bolzano

b) IN FORMA SCRITTA (email)

Il segnalante invia una mail contenente la segnalazione con oggetto contenente l'espressione "RISERVATO – SEGNALAZIONE" all'indirizzo mail jakob@feb-law.it.

c) IN FORMA ORALE (telefonata)

Il segnalante chiama il numero telefonico dedicato: **0471 1727411**

L'ODV provvede a trascrivere il contenuto della segnalazione. Il segnalante può verificare, rettificare e confermare la trascrizione prima di sottoscriverla.

d) IN FORMA ORALE (incontro diretto)

Il segnalante, dopo aver contattato l'ODV al numero 0471 1727411, può richiedere espressamente un appuntamento. L'ODV fissa l'incontro entro un termine ragionevole. La segnalazione viene documentata, previo consenso del segnalante, mediante registrazione o verbale firmato.

NOTA: Le comunicazioni con l'ODV non devono mai avvenire tramite posta elettronica aziendale. Il segnalante deve utilizzare esclusivamente il proprio indirizzo e-mail personale.

5. CONTENUTO MINIMO DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione deve contenere:

1. Le generalità del segnalante;
2. Le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto;
3. La descrizione dettagliata del fatto;
4. Le generalità delle persone coinvolte.

È raccomandato allegare documenti e indicare eventuali altri soggetti a conoscenza dei fatti.

6. RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

L'identità del segnalante e qualsiasi informazione che possa ricondurre ad essa non possono essere rivelate senza il consenso espresso del segnalante. Le segnalazioni sono conservate per non oltre cinque anni dall'esito finale del procedimento. I dati personali sono trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003. Al momento della segnalazione verrà resa apposita informativa privacy.

7. DIVIETO DI RITORSIONE

Il segnalante non può subire alcuna ritorsione. È prevista una presunzione legale di ritorsione a favore del segnalante ai sensi del D.Lgs. 24/2023. Le tutele si estendono ai facilitatori, ai familiari e ai colleghi del segnalante.

8. AGGIORNAMENTI E CONSULTAZIONE

La presente informativa è disponibile:

- nei luoghi di lavoro della società;
- sul sito istituzionale della società, nella sezione “Whistleblowing”.

La presente informativa è adottata ai sensi dell'art. 22 della Procedura Whistleblowing di Euroform K. Winkler S.r.l. ed entra in vigore il 30 settembre 2026.
